



## Senior IT-Projektleiter:in mit Entwicklungspotenzial (70–100%)

### Deine Aufgaben

#### Projektleitung & Strategie

- Selbständige Leitung anspruchsvoller und interdisziplinärer Projekte – von der Analyse und Machbarkeitsprüfung über den Aufbau effizienter Strukturen bis zur erfolgreichen Umsetzung unter Einhaltung von Termin-, Budget- und Qualitätszielen
- Aufbau effizienter Projektstrukturen und Weiterentwicklung der angewandten Projektmethodik (klassisch und agil)
- Mitarbeit und Umsetzung der Digitalen Transformation und IT-Strategie

#### Kommunikation & Führung

- Operative Leitung im Projektkontext inkl. Steuerung externer Partner und Sicherstellung vereinbarter Leistungen
- Stakeholder-Management und Moderation wichtiger Entscheidungsprozesse
- Etablierung von Projektmarketing und klarer, transparenter Kommunikation
- Aufbau, Coaching und Entwicklung des IT-Projektteams

#### Qualitätssicherung & Abschluss

- Verantwortung für Qualitätssicherung und Nachhaltigkeit innerhalb der Projekte
- Sicherstellung des Projektabschlusses inkl. Evaluation, Lessons Learned und Abschlussreporting

### Das bringst Du mit

- Hochschulabschluss oder höhere Berufsbildung im Bereich Informatik, Technik oder Betriebswirtschaft
- Mehrjährige Erfahrung in der Leitung komplexer, strategisch relevanter IT-Projekte in der Schweiz
- Stilsichere Kommunikation auf allen Ebenen, insbesondere auf Management- und C-Level
- Sehr gute Kenntnisse im klassischen und agilen Projektmanagement
- Unternehmerisches Denken mit hoher Ziel- und Ergebnisorientierung
- Ambition und Interesse an einer mittelfristigen Weiterentwicklung zur strategischen Führungspersönlichkeit im Bereich IT

### Das bieten wir Dir

- Schlüsselrolle mit strategischem Einfluss und hohem Gestaltungsspielraum
- Klare Entwicklungsperspektive in Richtung Leitung IT / CIO-Rolle
- Kollegiales, motiviertes Umfeld mit kurzen Entscheidungswegen
- Moderner Arbeitsplatz im Herzen der Stadt Basel mit flexiblen Arbeitsbedingungen
- Faire Entlohnung gemäss kantonalem Lohnsystem mit regelmässiger Entwicklung
- Grosszügige Weiterbildungsmöglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Entwicklung
- Weitere Benefits wie REKA-Checks (20 % Vergünstigung), Beiträge an Gesundheitsförderung und Mobilität sowie kantonale Familien- und Unterhaltszulagen